

# ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΤΗΡΙΞΗΣ



*πρόκληση*  
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ**

*Δημιουργικό - Παραγωγή:*  
Εκδόσεις «ΠΙΕΛΤΗ»

*Το κείμενο ολοκληρώθηκε τον Νοέμβριο 2003.*



*Το έντυπο αυτό εκδόθηκε στα πλαίσια  
του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Τεχνική Βοήθεια 2000-2006»  
και συγχρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση.*



*πρόκληση*  
**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ**

---

# ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

## Πρόεδρος Δ.Σ.

ΠΑΠΑΔΟΔΗΜΑΣ Νικόλαος

## Μέλη Δ.Σ.

ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗΣ Φωκίων

ΔΟΛΓΥΡΑΣ Ηλίας

ΜΠΕΡΤΣΟΣ Νικόλαος

ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ Ευστάθιος

ΠΑΝΤΕΛΟΣ Κωνσταντίνος

ΠΑΠΑΣΤΕΦΑΝΑΚΗΣ Δημήτριος

ΣΤΕΦΑΝΟΥ Νικόλαος

ΤΣΟΥΓΙΟΠΟΥΛΟΣ Γεώργιος

## Γεν. Διευθυντής

ΚΑΠΡΕΛΗΣ Θάνος

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Η ΙΔΡΥΣΗ	4
2. Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ	5
3. Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ	6
4. Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΟ Β' ΚΠΣ	8
5. Η ΜΟΔ ΣΤΟ Γ' ΚΠΣ	10
6. Η ΔΟΜΗ	16
7. Η ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ	17
8. Η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΜΟΔ	18
9. Η ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΕΛΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ	20





# η ΙΔΡΥΣΗ

**«...Για να εξασφαλισθεί  
η επιτυχής εφαρμογή  
του ΚΠΣ 1994-1999,  
θα συσταθεί μία ειδική  
μονάδα οργάνωσης  
της διαχείρισης  
του ΚΠΣ (ΜΟΔ),  
υπό τις οδηγίες  
και τον έλεγχο  
του Υπουργού Εθνικής  
Οικονομίας...»**

**(Επίσημο κείμενο του  
Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης  
για την Ελλάδα 1994-1999)**

Στα τέλη της τελευταίας δεκαετίας του 20ου αιώνα, η Ελλάδα με τη συμβολή της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιχειρεί μία γενναία προσπάθεια προκειμένου να γεφυρώσει το χάσμα ανάπτυξης που την χωρίζει από την υπόλοιπη Ευρώπη. Υλοποιεί ένα σύνθετο –και πρωτόγνωρο σε μέγεθος για τα ελληνικά δεδομένα– αναπτυξιακό πρόγραμμα, με στενό χρονικό ορίζοντα και υψηλές απαιτήσεις ποσοτικής και ποιοτικής παρακολούθησης, το γνωστό ως Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης.

Η βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων του ΚΠΣ προϋποθέτει, όμως, κάποιες θεσμικές, οργανωτικές και λειτουργικές παρεμβάσεις προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι δυσχέρειες της ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης, η έλλειψη του κατάλληλου στελεχιακού δυναμικού και η απουσία της απαραίτητης διοικητικής τεχνογνωσίας στους φορείς που εμπλέκονται στη διαχείριση προγραμμάτων και την υλοποίηση έργων.

Έτσι, κρίθηκε απαραίτητη η ίδρυση ενός μηχανισμού στήριξης της δημόσιας διοίκησης, σκοπός του οποίου θα ήταν η ενίσχυση της διοικητικής και διαχειριστικής ικανότητας του Δημοσίου για την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των κοινοτικών κονδυλίων. Η απόφαση αυτή περιελήφθη στο επίσημο κείμενο του Β' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης (Κ.Π.Σ.) που εγκρίθηκε από την Ελληνική Κυβέρνηση και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 1994.

Η Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του ΚΠΣ (Μ.Ο.Δ.) Α.Ε ιδρύεται τον Φεβρουάριο του 1996 με τον Νόμο 2372/28.2.96.





# η ΠΑΥΤΟΤΗΤΑ

Η ΜΟΔ α.ε είναι μία ανώνυμη, μη κερδοσκοπική εταιρία του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα με ειδική αποστολή τη στήριξη των κεντρικών και των περιφερειακών φορέων της Δημόσιας Διοίκησης που διαχειρίζονται συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση ώστε να τα υλοποιήσουν με επιτυχία.

Η ΜΟΔ αποτελεί ένα πρωτόγνωρο πείραμα – είναι μία δομή ανεξάρτητη από τη Δημόσια Διοίκηση που όμως λειτουργεί σε απόλυτη σχέση μαζί της. Πρόκειται για μία από τις χαρακτηριστικότερες τομές που αποτολμήθηκαν για την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό των λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης και τη στενότερη συνεργασία με τον ιδιωτικό τομέα. Η ΜΟΔ δεν δημιουργήθηκε με σκοπό να υποκαταστήσει τη Δημόσια Διοίκηση, αλλά για να προσφέρει υπηρεσίες στήριξης στους φορείς διαχείρισης και υλοποίησης των προγραμμάτων του ΚΠΣ.





# η ΑΠΟΣΤΟΛΗ

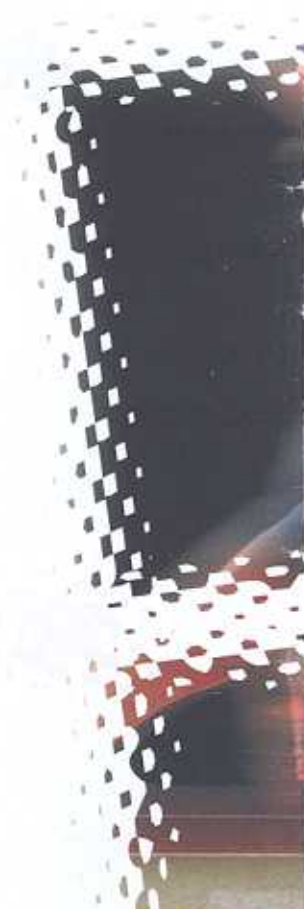
**Παροχή υπηρεσιών  
υψηλής προστιθέμενης  
αξίας προς τη  
Δημόσια Διοίκηση  
σε θέματα οργάνωσης,  
διαδικασιών, συστημάτων,  
υποδομών και ανάπτυξης  
ανθρώπινου δυναμικού.**

Αποστολή της ΜΟΔ, είναι:

«Η συμβολή στην αναπτυξιακή διαδικασία της χώρας μέσω της παροχής υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας προς τη Δημόσια Διοίκηση σε θέματα οργάνωσης, διαδικασιών, συστημάτων, υποδομών και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για την συνεχή διατήρηση τους συστήματος εφαρμογής αναπτυξιακών παρεμβάσεων της Δημόσιας Διοίκησης σε υψηλά επίπεδα ετοιμότητας, αποτελεσματικότητας και ποιότητας με τη χρήση των πλέον προηγμένων μεθόδων και τεχνολογικών συστημάτων οργανωτικής και διοικητικής ανάπτυξης των φορέων εφαρμογής αναπτυξιακών προγραμμάτων».

Η ΜΟΔ δραστηριοποιείται στους ακόλουθους τομείς:

- **Επεξεργασία συστημάτων** και ειδικών εργαλείων για την οργάνωση της διαχείρισης
- **Μεταφορά τεχνογνωσίας** με τη συνεχή κατάρτιση των στελεχών των εμπλεκόμενων φορέων καθώς και με την οργάνωση ανταλλαγής εμπειριών
- **Υποστήριξη της Διαχειριστικής Αρχής του ΚΠΣ** για την αξιολόγηση της διαχειριστικής ικανότητας και οργάνωσης των Ειδικών Υπηρεσιών Διαχείρισης (Διαχειριστικών Αρχών) των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων
- **Πρόταση της δομής οργάνωσης** των Ειδικών Υπηρεσιών Διαχείρισης

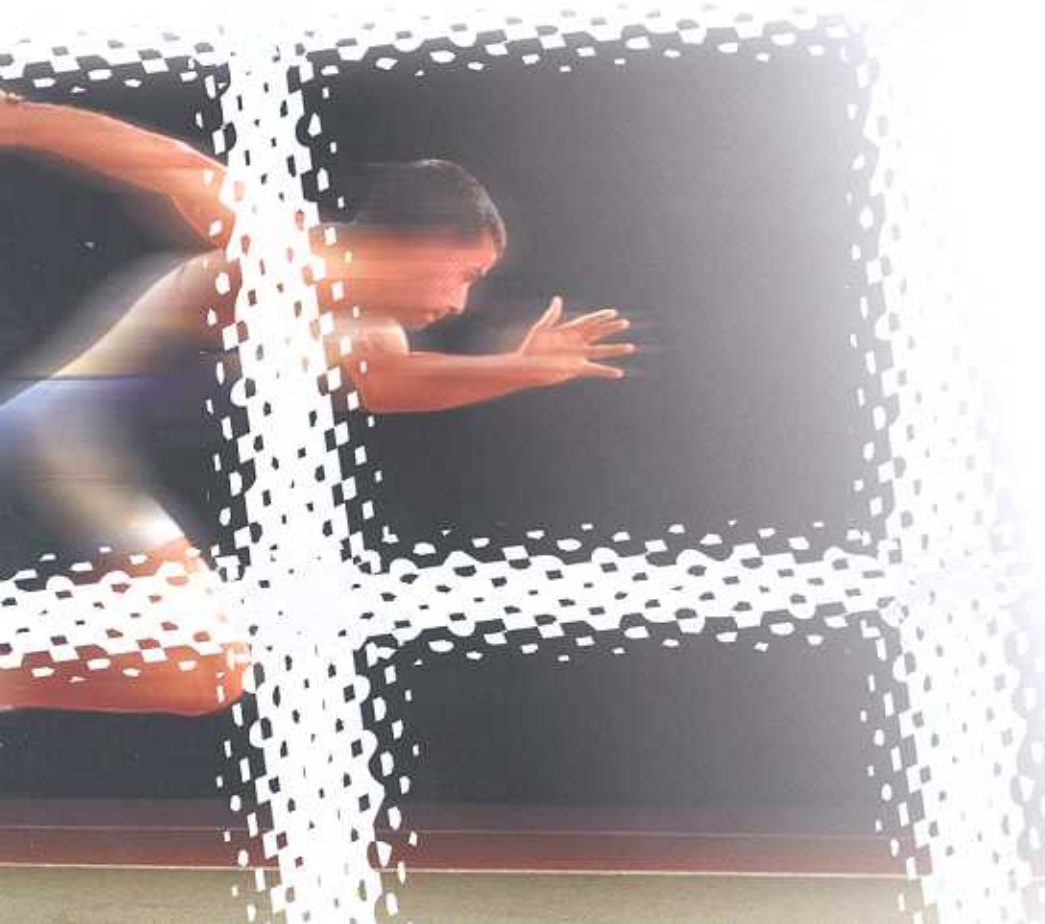






- **Εγκατάσταση και εξοπλισμός** των Ειδικών Υπηρεσιών Διαχείρισης του Γ' ΚΠΣ
- **Προκήρυξη θέσεων υποψηφίων** για λογαριασμό ενδιαφερομένων αρμοδίων υπηρεσιών, αξιολόγηση υποψηφίων, επιλογή και διάθεση στελεχών στις Ειδικές Υπηρεσίες Διαχείρισης
- **Υποστήριξη των Τελικών Δικαιούχων** κατά την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους μετά από πρόταση της οικείας Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης

**Επιλογή κατάλληλων στελεχών και δημιουργία οδών-εργαλείων για την υποστήριξη της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων με στόχο την μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας της διαχείρισης των πόρων του ΚΠΣ.**





**Ενίσχυση  
της διαχειριστικής  
ικανότητας του Δημοσίου  
για την καλύτερη  
απορρόφηση των  
κοινοτικών κονδυλίων.**

Το Β' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης αποτέλεσε την κύρια προωθητική δύναμη της χώρας για την ισοτίμη συμμετοχή της στην Οικονομική και Νομισματική Ένωση. Πραγματοποιήθηκαν έργα και προγράμματα ασυνήθιστης εμβέλειας και πολυπλοκότητας για τα ελληνικά δεδομένα.

Η συμβολή της ΜΟΔ υπήρξε καθοριστική. Με την ανάπτυξη των δυνάμεών της σε όλη την Ελλάδα συνέβαλε στην:

- Διαχείριση των έργων
- Σχεδίαση της μεθόδου υλοποίησης
- Επιτάχυνση των ρυθμών υλοποίησης
- Ποιοτική βελτίωση των διαδικασιών υλοποίησης
- Έγκαιρη επίλυση των παραμέτρων καθυστέρησης

Η ΜΟΔ κάλυψε ουσιαστικές ανάγκες οργάνωσης και εκτέλεσης της διαχείρισης των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων. Συγκρότησε Ομάδες Στελεχών και Έργου τις οποίες διέθεσε:

- σε όλα τα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα και σε τρία Τομεακά Προγράμματα του Β' ΚΠΣ (Ομάδες Στελεχών που ανέλαβαν τον ρόλο των Γραμματειών των Επιτροπών Παρακολούθησης).
- σε 4 Τομεακά Προγράμματα και σε έναν Φορέα Υλοποίησης (Ομάδες Έργου).







Τα στελέχη των Ομάδων αυτών αποτέλεσαν μετέπειτα τον βασικό πυρήνα για την στελέχωση των αντίστοιχων Ειδικών Υπηρεσιών Διαχείρισης του Γ΄ ΚΠΣ.

Παράλληλα, ανέπτυξε και διέθεσε στις Γραμματείες των Επιτροπών Παρακολούθησης και τους λοιπούς φορείς:

- Πρότυπα Οργάνωσης και Λειτουργίας
- Οδηγούς Διαχείρισης και Εφαρμογής Έργων και Δράσεων
- Εργαλεία Υποστήριξης της Διαχείρισης και Λήψης Αποφάσεων
- Πληροφοριακά συστήματα

Για την προώθηση της τεχνογνωσίας που ανέπτυξε και για τη διασφάλιση παροχής υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, η ΜΟΔ:

- σχεδίασε και υλοποίησε πολλαπλά Προγράμματα Κατάρτισης και Ανταλλαγής Εμπειριών
- δημιούργησε μία οριζόντια δικτύωση για κοινές δράσεις, έργα και προγράμματα.





## η ΜΟΔ στο Γ' ΚΠΣ

**Η ΜΟΔ κατόρθωσε να ολοκληρώσει με επιτυχία τις δράσεις που είχε αναλάβει στα πλαίσια των διοικητικών, οργανωτικών και διαδικαστικών μεταρρυθμίσεων του Γ' ΚΠΣ.**

*Η αρχή της νέας χιλιετίας σηματοδοτεί μία νέα εποχή στη διαχείριση, εφαρμογή, παρακολούθηση, έλεγχο και αξιολόγηση των κοινοτικών αναπτυξιακών παρεμβάσεων. Υιοθετούνται νέοι κανονισμοί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και ένα νέο νομοθετικό και διαχειριστικό πλαίσιο που, σε αντίθεση με τα προηγούμενα ΚΠΣ, επιβάλλει τη μεταφορά των εσθονιών διαχείρισης στα κράτη μέλη. Νέες υπηρεσίες, οι Ειδικές Υπηρεσίες Διαχείρισης (Διαχειριστικές Αρχές) αναλαμβάνουν, από τις αρχές του 2001, την αποκλειστική αρμοδιότητα της διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου του Γ' ΚΠΣ.*

*Βασικός στόχος της μεταρρύθμισης είναι να επιτευχθεί η μέγιστη δυνατή διαφάνεια με την καθιέρωση ανοικτών διαδικασιών για την επιλογή των έργων και η μέγιστη δυνατή συμμετοχή του συνόλου των ενδιαφερομένων στις διαδικασίες του ΚΠΣ. Προϋπόθεση για την υλοποίηση του στόχου είναι να δημιουργηθούν αποτελεσματικοί μηχανισμοί υλοποίησης και εφαρμογής για τη χρηστή διαχείριση των πόρων. Βασικά χαρακτηριστικά του νέου συστήματος είναι ο σαφής προσδιορισμός των αρμοδιοτήτων και των υποχρεώσεων των εμπλεκόμενων μερών – ώστε να εκλείψουν οι όποιες ασάφειες παρατηρήθηκαν κατά την εφαρμογή των προηγούμενων ΚΠΣ – καθώς και η ενδονάμωση των δομών διαχείρισης.*

*Ένας νέος νόμος, ο νόμος 2860/2000 για τη "Διαχείριση, Παρακολούθηση και Έλεγχο του*





Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης" που ψηφίστηκε στις 14/11/2000 από την Ελληνική Βουλή, εισήγαγε νέες βελτιωμένες δομές και μηχανισμούς στον τρόπο διαχείρισης των συγχρηματοδοτούμενων από την Ε.Ε. έργων και προγραμμάτων, ενισχύοντας περαιτέρω τον ρόλο της ΜΟΔ.

Καθοριστική ήταν η συμβολή της ΜΟΔ στην άμεση λειτουργία του νέου συστήματος. Με κεκτημένη την προηγούμενη εμπειρία της, υποστήριξε – υπό συνθήκες εξαιρετικής πίεσης – τις ελληνικές αρχές στην ολοποίηση των μεταρρυθμίσεων, καλύπτοντας σημαντικές ελλείψεις οργανωτικού περιεχομένου σε όλα τα επίπεδα διαχείρισης και εφαρμογής. Έφερε σε πέρας μέσα σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα το γιγάντιο έργο της στελέχωσης των Ειδικών Υπηρεσιών Διαχείρισης (Ε.Υ.Δ.), πραγματοποίησε πληθώρα ομαδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τα στελέχη αυτά, ολοκλήρωσε τη μίσθωση - διαμόρφωση και εξοπλισμό γραφείων για τη στέγαση των νέων Ε.Υ.Δ., δημιούργησε πολλαπλά εργαλεία και παράλληλα ενεργοποίησε 5 νέες Ομάδες Έργου για την υποστήριξη των Τελικών Δικαιούχων.

Πιο συγκεκριμένα, στα τρία πρώτα χρόνια του Γ' ΚΠΣ η ΜΟΔ επικέντρωσε τη δράση της στους ακόλουθους άξονες:

- 1. Επεξεργασία συστημάτων και εκπόνηση εργαλείων για την οργάνωση της διαχείρισης σε συνεργασία με την Διαχειριστική Αρχή του ΚΠΣ:**

- Έκδοση Ευρετηρίου Όρων του Γ' ΚΠΣ





- Έκδοση Φακέλου Έργου Υποδομών
- Έκδοση Φακέλου Έργου Ενισχύσεων
- Εργαλείο υποβοήθησης διαδικασίας συντονισμού για ένταξη πράξεων
- Φύλλα διαπίστωσης ωριμότητας
- Εγχειρίδια ελέγχου του ΚΠΣ
- Πιλοτική εφαρμογή της κεντρικής πύλης του ΚΠΣ στο διαδίκτυο
- Εκπόνηση Οδηγού Οργάνωσης και Εφαρμογής Ιστοσελίδων
- Δημιουργία και υποστήριξη ιστοσελίδων των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων
- Έκδοση φυλλαδίου για τους Κανόνες Δημοσιότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το Γ' ΚΠΣ, τις Κοινοτικές Πρωτοβουλίες και το Ταμείο Συνοχής

## **2. Μεταφορά τεχνογνωσίας με τη συνεχή κατάρτιση των στελεχών των εμπλεκόμενων αρχών και υπηρεσιών στο ΚΠΣ και στα Επιχειρησιακά Προγράμματα:**

- Ετήσια διερεύνηση εκπαιδευτικών αναγκών
- Συνεχής εκπαίδευση στελεχών των Ειδικών Υπηρεσιών Διαχείρισης και της ΜΟΔ.
- Οργάνωση, σε συνεργασία με τη Διαχειριστική Αρχή του ΚΠΣ, διημερίδων για το νέο Σύστημα Διαχείρισης, τον Εξωτερικό Δημοσιονομικό Έλεγχο και τις Κρατικές Ενισχύσεις στο ΚΠΣ 2000-2006







- Οργάνωση των Επιτροπών Παρακολούθησης του Γ' ΚΠΣ.
- Οργάνωση, για λογαριασμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής των Ετήσιων Συναντήσεων του Γ' ΚΠΣ
- Μεταφορά ελληνικής τεχνογνωσίας στις υπό ένταξη χώρες. Σύνταξη πλαισίου εφαρμογής για την Αναπτυξιακή Βοήθεια της Ελλάδας σε Βαλκανικές χώρες (ΕΣΟΑΒ) κατόπιν αιτήματος του Υπουργείου Εξωτερικών

### **3. Υποστήριξη των τελικών δικαιούχων κατά την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους, μετά από πρόταση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης**

- Ενεργοποίηση 5 νέων Ομάδων Υποστήριξης Τελικών Δικαιούχων.
- Παροχή εξατομικευμένης υποστήριξης σε μεμονωμένους Τελικούς Δικαιούχους
- Καταγραφή Τελικών Δικαιούχων Γ' ΚΠΣ ανά Επιχειρησιακό Πρόγραμμα και διερεύνηση των αδυναμιών τους.
- Εκπαίδευση στελεχών Τελικών Δικαιούχων.

### **4. Υποστήριξη της Διαχειριστικής Αρχής του ΚΠΣ ως προς την αξιολόγηση της διαχειριστικής ικανότητας και οργάνωσης:**

- Εκπόνηση εγχειριδίου αξιολόγησης διαχειριστικής ικανότητας των Ε.Υ.Δ., σε συνεργασία με την Δ.Α του ΚΠΣ.



## η ΜΟΔ Γ' ΚΠΣ

### *5. Πρόταση ανάλογα με τις ανάγκες κάθε Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης συγκεκριμένης δομής οργάνωσης:*

- Διερεύνηση των αναγκών στελέχωσης των νέων Ε.Υ.Δ.
- Προτυποποίηση θέσεων και περιεχομένου εργασίας στελεχών

### *6. Προκήρυξη θέσεων υποψηφίων για λογαριασμό των ενδιαφερόμενων αρμοδίων υπηρεσιών:*

- Υποστήριξη στην αξιολόγηση για τη στελέχωση των Ε.Υ.Δ. από τον δημόσιο τομέα
- Προκήρυξη δημόσιων ανοικτών διαγωνισμών για την επιλογή στελεχών από τον ιδιωτικό τομέα για τις Ε.Υ.Δ., την ΜΟΔ και τις Ομάδες Υποστήριξης Τελικών Δικαιούχων.





### *7. Υποστήριξη της συνολικής οργάνωσης των Ειδικών Υπηρεσιών Διαχείρισης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων:*

- Πραγματοποίηση πολυάριθμων εισαγωγικών σεμιναρίων για τα νεοπροσληφθέντα στελέχη.
- Υποστήριξη της οργάνωσης, εγκατάστασης και λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων των νέων Ειδικών Υπηρεσιών Διαχείρισης
- Μίσθωση χώρων για τη στέγαση των Ε.Υ.Δ., έργα διαμόρφωσης των γραφείων τους και προμήθεια εξοπλισμού, επίπλων και τηλεπικοινωνιών.

**Αύξηση της αποτελεσματικότητας, της διαχείρισης του μεγαλύτερου αναπτυξιακού προγράμματος της χώρας.**

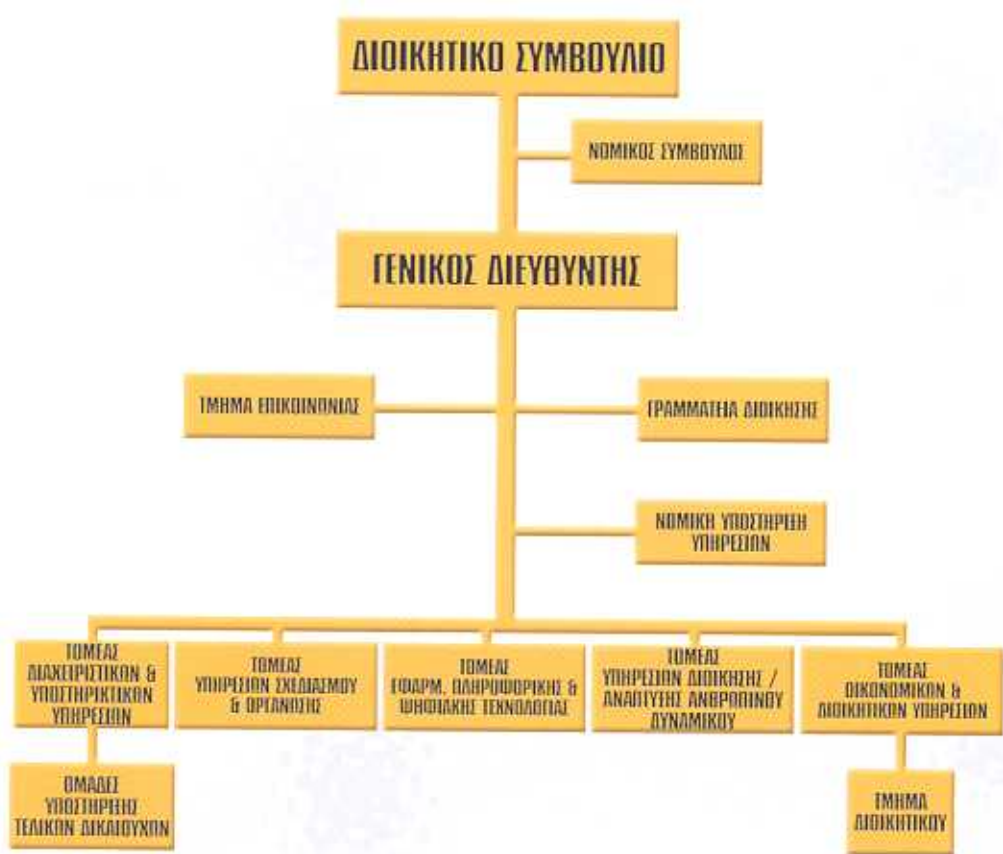




# η ΔΟΜΗ

Η ΜΟΔ α.ε. διοικείται από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο με τριετή θητεία. Τα μέλη του είναι πρόσωπα με ευρύτερη πολιτική αποδοχή και εκπροσωπούν και κοινωνικούς φορείς.

Η ΜΟΔ αποτελείται από την Κεντρική Υπηρεσία της και από ειδικές Ομάδες Υποστήριξης Τελικών Δικαιούχων.





# <sup>η</sup> ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ

*Η εταιρία επιλέγει τα στελέχη της τόσο από τον ιδιωτικό όσο και από τον δημόσιο τομέα, με μια αδιάβλητη διαδικασία αξιολογητικής επιλογής που περιλαμβάνει ένα σύστημα πολλαπλών κρίσεων σε 4 στάδια. Όλα τα στελέχη της είναι πτυχιούχοι και πολλοί διαθέτουν και μεταπτυχιακούς τίτλους. Για να διασφαλιστεί η παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στην διαρκή εκπαίδευση μετά την πρόσληψη. Η σύγχρονη υποδομή που διαθέτει η ΜΟΔ, σε συνδυασμό με την ηλεκτρονική δικτύωση, εξασφαλίζουν μία άρτια οργάνωση και μία δυνατότητα άμεσης ανταπόκρισης στις διαχειριστικές ανάγκες του ΚΠΣ.*

**Η εταιρία επιλέγει  
τα στελέχη της  
τόσο από τον ιδιωτικό  
όσο και από τον  
δημόσιο τομέα,  
με μια αδιάβλητη  
διαδικασία  
αξιολογητικής επιλογής  
πολλαπλών κρίσεων.**







# η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ της ΜΟΔ

Η ΜΟΔ αποτελείται  
από την κεντρική  
υπηρεσία και από  
ειδικές ομάδες  
υποστήριξης  
τελικών δικαιούχων.

## • Τομέας Διαχειριστικών & Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

Διάγνωση αναγκών και παροχή συμβουλευτικής, διαχειριστικής, τεχνικής και οργανωτικής υποστήριξης στους φορείς χρήστες της ΜΟΔ. Κάλυψη των αναγκών στέγασης και υλικοτεχνικής υποδομής των Ειδικών Υπηρεσιών του Γ' ΚΠΣ. Οργάνωση και λειτουργία Ομάδων για την υποστήριξη των Τελικών Δικαιούχων.

## • Τομέας Υπηρεσιών Διοίκησης / Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Επιλογή, κατάρτιση και ανάπτυξη του συνόλου του προσωπικού που προσλαμβάνει και αξιοποιεί η ΜΟΔ. Σχεδιασμός συστημάτων διοίκησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Σχεδιασμός προγραμμάτων κατάρτισης, εργαλείων και εκπαιδευτικού υλικού για τα στελέχη της ΜΟΔ και των Ειδικών Υπηρεσιών του Γ' ΚΠΣ.

## • Τομέας Υπηρεσιών Σχεδιασμού και Οργάνωσης

Σχεδιασμός και ανάπτυξη προτύπων, εργαλείων και οργανωτικών συστημάτων που είναι απαραίτητα για την αποτελεσματική λειτουργία των Φορέων Διαχείρισης Προγραμμάτων και των Φορέων Υλοποίησης των Έργων. Διάχυση των εργαλείων και προτύπων και παρακολούθηση της εφαρμογής τους. Οργάνωση και διαχείριση της τεκμηρίωσης των δραστηριοτήτων της ΜΟΔ.







### • Τομέας Εφαρμογών Πληροφορικής και Ψηφιακής Τεχνολογίας

Σχεδιασμός και ανάπτυξη εφαρμογών πληροφορικής και ψηφιακής τεχνολογίας. Ανάπτυξη συστημάτων ηλεκτρονικής διαχείρισης. Υποστήριξη της οργάνωσης, εγκατάστασης και λειτουργίας πληροφοριακών συστημάτων στις Ειδικές Υπηρεσίες του Γ' ΚΠΣ και σε φορείς υλοποίησης.

### • Τομέας Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών

Σύνταξη, παρακολούθηση και έλεγχος της υλοποίησης του ετήσιου οικονομικού προϋπολογισμού. Διαχείριση της μισθοδοσίας του προσωπικού της ΜΟΔ (συμπεριλαμβανομένων των αποσπασμένων στις Ε.Υ.Δ.). Διαχείριση προμηθειών και συμβάσεων τρίτων. Χρηματοοικονομικές και λογιστικές λειτουργίες της εταιρίας.

#### ◀ Τμήμα Διοικητικού

Σύνταξη και διαχείριση συμβάσεων και αποσπάσεων προσωπικού. Παροχή υπηρεσιών γενικής διοικητικής λειτουργίας.

### • Τμήμα Επικοινωνίας

Πληροφόρηση και δημοσιοποίηση της συνολικής λειτουργίας της εταιρίας. Οργάνωση εκδηλώσεων και παραγωγή ενημερωτικού υλικού. Υποστήριξη της Διαχειριστικής Αρχής του ΚΠΣ σε θέματα Πληροφόρησης και Δημοσιότητας του Γ' ΚΠΣ.





Η υποστήριξη της ΜΟΔ συμβάλλει στην αποτελεσματική σχεδίαση, ωρίμανση και ολοποίηση των έργων και των προγραμμάτων. Συγκεκριμένα, οι Ομάδες παρέχουν υποστήριξη, ενδεικτικά, για την:

- Σύνταξη των προδιαγραφών προκήροξης μελετών
- Παρακολούθηση της εκπόνησης των μελετών
- Αξιολόγηση των προτάσεων
- Παρακολούθηση και επίσηυση των αδειοδοτήσεων
- Συμπλήρωση των απαιτούμενων Τεχνικών Δελτίων
- Δημιουργία ουστήματος παρακολούθησης της ολοποίησης του έργου
- Οργάνωση των Φακέλων Έργου
- Επιτάχυνση της ολοποίησης των δράσεων
- Παρακολούθηση των έργων μετά την ένταξή τους
- Αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων
- Εκπαίδευση στελεχών





- ΤΕΛΙΚΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ
- ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΜΕΝΑ ΕΡΓΑ
- ΔΥΝΗΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ 2003-2004



**Γεωγραφική ανάπτυξη της Ομάδας Νήσων Αιγαίου και Απομακρυσμένων Περιοχών το 2002-2003**





- ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΠΑΛΙΝΝΟΣΤΟΥΝΤΩΝ
- ΕΛΛΗΝΕΣ ΜΟΥΣΟΥΛΜΑΝΟΙ
- ΤΣΙΓΓΑΝΟΙ

**Περιοχές παρέμβασης της Ομάδας Υποστήριξης  
Δράσεων Ειδικών Ομάδων Πληθυσμού**





ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΩΝ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΟΥ

Μιχαλακοπούλου 103, 115 27 ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 210 7499100, fax: 210 7700502  
e-mail: [webmaster@mou.gr](mailto:webmaster@mou.gr) <http://www.mou.gr>